

L'an DEUX MILLE VINGT-DEUX, le SAMEDI 10 DÉCEMBRE, à 09 h 11, le conseil municipal de Saint-Denis s'est assemblé en SEPTIÈME SÉANCE ANNUELLE, dans la salle du conseil municipal, sur convocation légale de la maire faite en application des articles L. 2121-10, L. 2121-12 et L. 2121-17 du code général des collectivités territoriales (séance clôturée à 12 h 12).

ÉTAIENT PRÉSENTS

(dans l'ordre du tableau)

Éricka BAREIGTS, Jean-François HOAREAU, Brigitte ADAME, Jean-Pierre MARCHAU, Julie PONTALBA, Gérard FRANÇOISE, Monique ORPHÉ, Dominique TURPIN, Yassine MANGROLIA, Sonia BARDINOT, Jacques LOWINSKY, Marie-Anick ANDAMAYE, Gilbert ANNETTE, Marylise ISIDORE, Stéphane PERSÉE, Claudette CLAIN, Virgile KICHENIN, Karel MAGAMOOTOO, David BELDA (arrivé à 10 h 00 au rapport n° 22/7-006), Fernande ANILHA, Christelle HASSEN, Éric DELORME, Jacqueline PAYET, Joëlle RAHARINOSY, Philippe NAILLET, Jean-Claude LAKIA-SOUCALIE, Guillaume KICHENAMA, Jean-Alexandre POLEYA, Arnaud HUGUET, Christèle BEAUMIER, Benjamin THOMAS, Alexandra CLAIN, Raihanah VALY, Nouria RAHA, Julie LALLEMAND, Jean-Max BOYER, Audrey BÉLIM, Véronique POUNOUSSAMY MALAYANDY, Jean-Pierre HAGGAI, Noela MÉDÉA MADEN, Michel LAGOURGUE, Henriette BABET, Faouzia ABOUBACAR BEN VITRY

ÉTAIENT REPRÉSENTÉS

(dans l'ordre du tableau)

DINDAR Ibrahim	pour toute la durée de la séance	par Monique ORPHÉ
Gilbert ANNETTE	à compter de son départ à 10 h 24 au rapport n° 22/7-010	par Sonia BARDINOT
Geneviève BOMMALAIS	pour toute la durée de la séance	par Audrey BÉLIM
David BELDA	jusqu'à son arrivée à 10 h 00 au rapport n° 22/7-006	par Jean-François HOAREAU
Érick FONTAINE		par Julie PONTALBA
Gérard CHEUNG LUNG		par Véronique POUNOUSSAMY MALAYANDY
Aurélie MÉDÉA	pour toute la durée de la séance	par Jean-Max BOYER
Wanda YENG-SENG		par Noela MÉDÉA MADEN
Vincent BÈGUE		par Jean-Pierre HAGGAI

DÉSIGNATION DE LA SECRÉTAIRE DE SÉANCE

Il a été, conformément aux dispositions de l'article L. 2121-15 du code général des collectivités territoriales, procédé à la nomination de la secrétaire de séance prise dans le sein du conseil municipal. Audrey BÉLIM a été désignée, par vote à main levée et à l'unanimité des votants, pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

Les membres présents formant la majorité de ceux actuellement en exercice (43 présents sur 55), ont pu délibérer en exécution de l'article L. 2121-17 du code général des collectivités territoriales.

ÉLUS INTÉRESSÉS

En vertu de l'article L. 2131-11 du code général des collectivités territoriales, les élus intéressés n'ont pas pris part aux délibérations portant sur les rapports dont la liste suit.

Élus intéressés	en qualité de	au titre du (de l', de la)	rapport n° (thématique)
(1) <u>Aurélie MÉDÉA</u> (mandataire : Jean-Max BOYER)	partenaire	CAP	22/7-009
- <u>Noela MÉDÉA MADEN</u>	présidente	FJJ	
- <u>Jacques LOWINSKY</u>	président directeur général	NORDÉV	22/7-016
- <u>Éric DELORME</u>	délégués / Ville (titulaire)	ADIL	22/7-017
- <u>Julie LALLEMAND</u>	(suppléante)		
(1) <u>Aurélie MÉDÉA</u> (mandataire : Jean-Max BOYER)	délégués / Ville (titulaire)	CROUS	22/7-022
- <u>Jean-Max BOYER</u>	(suppléant)		(culturel)
- <u>Jacques LOWINSKY</u>	lien de parenté	Lokal de la Source	(culturel)
- <u>Sonia BARDINOT</u>	déléguée / Ville	CAUE de la Réunion	(éducation populaire)
- <u>Jacques LOWINSKY</u>	lien de parenté	Lokal de la Source	(éducation populaire)
(2) <u>Gilbert ANNETTE</u> (mandataire : Sonia BARDINOT)	lien de parenté	ex-ANVPR	(handicap/ intégration/ Discrimination)
- <u>Philippe NAILLET</u>	lien de parenté	ADRIE	22/7-022 (insertion)
(1) <u>Aurélie MÉDÉA</u> (mandataire : Jean-Max BOYER)	partenaire	CAP	(insertion)
- <u>Brigitte ADAME</u>	présidente	MDEN de la Réunion	(insertion)
- <u>Jean-Max BOYER</u>	employé		
- <u>Éricka BAREIGTS</u>	présidente	MLN	22/7-022
- <u>Jacques LOWINSKY</u>	délégués / Ville		(insertion)
- <u>Raihanah VALY</u>			
- <u>Gérard FRANÇOISE</u>			
- <u>Christèle BEAUMIER</u>			
(1) <u>Aurélie MÉDÉA</u> (mandataire : Jean-Max BOYER)	partenaire	CAP	22/7-022 (prévention)
(1) <u>Aurélie MÉDÉA</u> (mandataire : Jean-Max BOYER)	partenaire	Prévention PÉI	(prévention)
- <u>Faouzia ABOUBACAR BEN VITRY</u>	partenaire	CÉVIF	(prévention)
(1) <u>Aurélie MÉDÉA</u> (mandataire : Jean-Max BOYER)	partenaire	ARCV	(projet éducatif global)
- <u>Noela MÉDÉA MADEN</u>	présidente	FJJ	(projet éducatif global)
- <u>Christelle HASSEN</u>	membre	Vivancia océan Indien	(projet éducatif global)

(voir à la page suivante)

ÉLUS INTÉRESSÉS

(suite)

(3)	Geneviève BOMMALAIS (mandataire : Audrey BÉLIM)	lien de parenté	ASD	22/7-022 (sports)
(3)	Geneviève BOMMALAIS (mandataire : Audrey BÉLIM)	vice-présidente	ADÉSC	(sports)
-	Marie-Anick ANDAMAYE	lien de parenté	BCD	(sports)
-	Arnaud HUGUET	vice-président	OMS de Saint-Denis	(sports)
(4)	Érick FONTAINE (mandataire : Julie PONTALBA)	délégué / Ville	SHLMR	22/7-024
-	David BELDA	délégué / Ville	SÉDRÉ	22/7-032
CAP	Club Animation Prévention	FJJ	Foyer des Jeunes de Joinville	
NORDÉV	Société d'Économie mixte de Développement du Nord de la Réunion	ADIL	Agence départementale pour l'Information sur le Logement	
CROUS	Centre régional des Œuvres universitaires et scolaires (théâtre Vladimir Canter)	CAUE	Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement	
ex-ANVPR	Association nationale des visiteurs de personnes sous main de justice (ex-Association nationale des Visiteurs de Prison de la Réunion)	MLN	Mission locale nord	
Prévention PÉI	Prévention par des Pratiques éducatives informelles	CÉVIF	Collectif pour l'Élimination des Violences intrafamiliales	
ARCV	Association réunionnaise des Centres de Vacances	ASD	Archers de Saint-Denis	
ADÉSC	Association dionysienne d'Éducation sportive canine	BCD	Basket Club dionysien	
OMS	Office municipal des Sports de Saint-Denis	SÉDRÉ	Société d'Équipement du Département de la Réunion	
(1) (3) (4)		élus absents		
(2)		parti au rapport n° 22/7-010		

DÉPLACEMENTS D'ÉLUS EN COURS DE SÉANCE

David BELDA	arrivé à 10 h 00	au rapport n° 22/7-006
Noela MÉDÉA MADEN (voir élus intéressés : FJJ)	sortie à 10 h 17 revenue à 10 h 23	avant le rapport n° 22/7-009 au rapport n° 22/7-010
Gilbert ANNETTE	parti à 10 h 24	au rapport n° 22/7-010
Brigitte ADAME	sortie à 11 h 00 revenue à 11 h 21	au rapport n° 22/7-011 au rapport n° 22/7-016
Michel LAGOURGUE	sorti à 11 h 02 revenu à 11 h 22	au rapport n° 22/7-012 au rapport n° 22/7-017
Sonia BARDINOT	sortie à 11 h 13 revenue à 11 h 22	au rapport n° 22/7-013 au rapport n° 22/7-017
Éricka BAREIGTS (présidence de séance : Jean-François HOAREAU)	sortie à 11 h 13 revenue à 11 h 24	au rapport n° 22/7-013 au rapport n° 22/7-017
Jacques LOWINSKY (voir élus intéressés : NORDÉV)	sorti à 11 h 21 revenu à 11 h 24	avant le rapport n° 22/7-016 au rapport n° 22/7-017
Éric DELORME (voir élus intéressés : ADIL)	sorti à 11 h 21 revenu à 11 h 28	au rapport n° 22/7-015 au rapport n° 22/7-019
Julie LALLEMAND (voir élus intéressés : ADIL)	sortie à 11 h 22 revenue à 11 h 24	avant le rapport n° 22/7-017 au rapport n° 22/7-018
Joëlle RAHARINOSY	sortie à 11 h 26 revenue à 11 h 31	au rapport n° 22/7-018 au rapport n° 22/7-021

(voir à la page suivante)

DÉPLACEMENTS D'ÉLUS EN COURS DE SÉANCE

(suite)

Jean-Max BOYER (voir élus intéressés : CROUS)		
Jacques LOWINSKY (voir élus intéressés : Lokal de la Source)	sortis à 11 h 40 revenus à 11 h 41	au rapport n° 22/7-022
Sonia BARDINOT (voir élus intéressés : CAUE de la Réunion)		
Philippe NAILLET (voir élus intéressés : ADRIE)		
Brigitte ADAME (voir élus intéressés : MDEN de la Réunion)	sortis à 11 h 40 revenus à 11 h 41	au rapport n° 22/7-022
Éricka BAREIGTS (présidence de séance : Jean-François HOAREAU)		
Raihanah VALY Gérard FRANÇOISE Christèle BEAUMIER (voir élus intéressés : MLN)	sortis à 11 h 40 revenus à 11 h 41	au rapport n° 22/7-022
Faouzia ABOUBACAR BEN VITRY (voir élus intéressés : CÉVIF)		
Noela MÉDÉA MADEN (voir élus intéressés : FJJ)	sortis à 11 h 41 revenus à 11 h 42	au rapport n° 22/7-022
Christelle HASSEN (voir élus intéressés : Vivancia océan Indien)		
Marie-Anick ANDAMAYE (voir élus intéressés : BCD)		
Arnaud HUGUET (voir élus intéressés : OMS de Saint-Denis)		
Jean-Pierre MARCHAU	sorti à 11 h 43 revenu à 11 h 47	au rapport n° 22/7-023 au rapport n° 22/7-027
Michel LAGOURGUE	parti à 11 h 52	au rapport n° 22/7-028
David BELDA (voir élus intéressés : SÉDRÉ)	sorti à 11 h 56 revenu à 11 h 58	avant le rapport n° 22/7-032 au rapport n° 22/7-033
Stéphane PERSÉE	sorti à 11 h 57 revenu à 12 h 03	au rapport n° 22/7-032 au rapport n° 22/7-035

**OBJET Plan de Développement des Compétences 2022-2024 (Plan de Formation) de
la Ville de Saint-Denis**

Les agents relevant de la fonction publique territoriale ont accès à la formation professionnelle tout au long de la vie. Les formations ont pour objet de leur permettre d'exercer avec la meilleure efficacité possible les missions qui leur sont confiées en vue de satisfaire les besoins des usagers et du plein accomplissement des missions de service public.

Les formations peuvent prendre diverses formes, pouvant être à l'initiative de l'administration ou de l'agent, et devant apparaître dans l'outil « plan de développement des compétences ».

En 2022, la ville de Saint Denis, s'est engagée de manière volontaire afin de proposer aux agents une offre de formation plus riche leur permettant d'évoluer dans leur carrière. En parallèle des formations proposées par le CNFPT, elle dispose d'un budget conséquent consacré à la formation, traduisant ainsi une volonté toujours renouvelée de construire les conditions d'épanouissement de ses agents.

Le développement d'une culture territoriale commune, la réalisation d'une veille réglementaire, ou encore la sensibilisation à la sécurité au travail, ont également été des actions de formation proposées aux managers et primo directeurs. Dans l'objectif d'accompagner les encadrants de tous niveaux, il a été déployé un ensemble de formations tendant à développer les qualités de manager et à mettre en œuvre des processus et méthodologies permettant de faire émerger l'intelligence collective. L'actualisation du Document unique d'Evaluation des Risques professionnels (DUERP) et le traitement en priorité des risques identifiés comme les plus élevés ont également intégré les actions de formation effectuées en 2022.

Afin d'élaborer ce plan de développement des compétences 2022-2024, la ville a procédé au recensement des besoins dans chaque direction via les DGA, mais a également tenu compte des actions de formation qui n'ont pu être menées sur le plan de formation précédent. De plus, les demandes des agents mentionnées lors des entretiens professionnels ont été prises en compte, ainsi les besoins identifiés au moyen du document unique.

Par ailleurs, il a également été tenu compte des formations obligatoires ainsi que des attentes réglementaires induites par la loi de transformation de la fonction publique. Enfin, les besoins en formation nécessaires à la réalisation des projets de mandat, sont également inclus dans la composition de ce plan de développement des compétences 2022-2024.

Je vous propose de valider la programmation 2023-2024 du plan de développement des compétences de la ville de Saint-Denis.

OBJET **Plan de Développement des Compétences 2022-2024 (Plan de Formation) de la Ville de Saint-Denis**

LE CONSEIL MUNICIPAL

Vu la Loi n° 82-213 du 2 mars 1982 relative aux droits et libertés des Communes, Départements et Régions, modifiée ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la Loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale et, notamment, son article 7 ;

Vu le Décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie ;

Vu le Décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux ;

Vu l'avis du Comité Technique en date du 21 novembre 2022 ;

Vu le RAPPORT N°22/7-018 du MAIRE ;

Vu le rapport présenté par Monsieur Jean-François HOAREAU - 1er adjoint au nom de la commission « Ville Durable » ;

Sur l'avis favorable de ladite commission ;

APRES EN AVOIR DELIBERE
A L'UNANIMITE DES VOTANTS

Valide le plan de développement des compétences 2022-2024 (plan de formation) de la ville de Saint-Denis.

PROGRAMMATION DES FORMATIONS 2023 - AGENTS TITULAIRES - CONTRACTUELS - PERMANENTS				
Domaine	Intitulé des formations	Nbre de places	Nbre de sessions	Publics visés
Agents Ville + agents mis à disposition CCAS et Caisse des Ecoles				
Appui à la gouvernance, management et pilotage des ressources	Accompagnement managérial	150	15	Cadres, encadrants, chefs de projets et groupes soumis à validation de la Direction générale
Management	Le tableau de bord comme outil de pilotage	30	2	Responsables de direction ou de service
	Cycle management - Les fondamentaux du management	45	3	Tous les encadrants
	Cycle management - Le management des situations relationnelles difficiles	45	3	Tous les encadrants
	Conduire un entretien professionnel annuel	300	15	Encadrants chargés de l'entretien professionnel
Transversalité	Formation de formateur	15	1	Formateurs internes
Accueil	Accueil du public	20	1	Agents d'accueil des mairies annexes
	Langage des signes initiation	15	1	Agents toutes catégories
	Langage des signes perfectionnement	15	1	Agents toutes catégories
Approches fondamentales (boîte à outil)	L'essentiel des connaissances RH pour le manager	30	2	Responsable de direction ou de service
	L'essentiel des connaissances en finances publiques pour le manager	30	2	Responsable de direction ou de service
	L'essentiel des connaissances en commande publique pour le manager	30	2	Responsable de direction ou de service
	L'essentiel de la gestion de projets pour le manager	30	2	Responsable de direction ou de service
	Sensibilisation au risque pénal dans la commande publique	20	1	Cadres de la gouvernance et de direction
	Etat civil - Les différents types d'union et leurs dissolutions	45	3	Agents en charge de l'état civil
	Etat civil - Les actes de naissance et de reconnaissance	45	3	Agents en charge de l'état civil
	Etat civil - Les livrets de familles/mentions	45	3	Agents en charge de l'état civil
	Formation Comité d'action citoyenne	100	2	Agents en charge des CAC
	Design thinking	20	1	Direction de la jeunesse et autres directions
	Prise de poste d'encadrement	30	3	Responsable de direction ou de service
	Droits et obligations des fonctionnaires	30	2	Agents toutes catégories
	Déontologie	30	2	Agents toutes catégories
Informatique	Archivage	45	3	Agents toutes catégories
	Word initiation	25	2	Agents toutes catégories
	Word perfectionnement	25	2	Agents toutes catégories
	Excel initiation	25	2	Agents toutes catégories
	Excel perfectionnement	25	2	Agents toutes catégories
	Powerpoint initiation	12	1	Agents toutes catégories
	Powerpoint perfectionnement	12	1	Agents toutes catégories
Santé	La gestion du stress en milieu professionnel	15	1	Agents toutes catégories
	Retour Longue Maladie ou reclassement professionnelle	15	1	Agents toutes catégories
Sécurité	Formation des membres du CST	20	1	Membres + personnels qualifiés
	Sauveteur Secouriste du Travail	100	10	Agents toutes catégories
	Formation prévention et secours civique de niveau 1 (PSC1)	200	20	Agents toutes catégories + Services civiques
	Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (PRAP)	108	9	Agents toutes catégories
	Manipulation des extincteurs	150	10	Agents toutes catégories
	Formation à l'évacuation incendie	60	5	Agents en charge des évacuations incendies
	Eco-conduite	15	1	Agents toutes catégories
	AIPR	15	1	Agents toutes catégories
	CACES	15	1	Agents toutes catégories
	Habilitation électrique	15	1	Agents toutes catégories
	FIMO	15	1	Agents toutes catégories
	SSIAP 1	8	1	Agents toutes catégories
	SSIAP 3	2	1	Agents en charge de la sécurité incendie
	Armement (tir 2 sessions, batons 2 sessions, gazeuse 2 sessions)	60	6	Policiers municipaux
	Formation Continue Obligatoire + armement	40	2	Policiers municipaux
Evolution professionnelle	VAE - Validation des Acquis de l'Expérience	5	0	Agents toutes catégories
	BC - Bilan de Compétences	5	0	Agents toutes catégories
Fondamentaux	Volet 1 - Informatique et internet	40	2	Agents proches de la retraite
	Volet 2 - Calligraphie, info presse, culture et patrimoine	40	2	Agents proches de la retraite
	Volet 3 - Accompagnement dans les démarches quotidiennes	40	2	Agents proches de la retraite
	Formation Civiques et citoyennes	100	6	Services Civiques de la Ville
	Plan de développement des compétences clés	15	1	Agents toutes catégories
	Redynamisation des compétences clés	48	6	Agents ASVP
	Les techniques de rédaction claire et efficace	45	3	Agents toutes catégories
	La prise de parole en public	45	3	Agents toutes catégories
Grandes causes	Sensibilisation au handicap	160	8	Agents toutes catégories
	Management du handicap	40	2	Encadrants de toutes catégories
	Sensibilisation à l'égalité Femmes/Hommes	60	3	Encadrants de toutes catégories
Total Ville		2 785	193	

PROGRAMMATION DES FORMATIONS 2023 - AGENTS TITULAIRES - CONTRACTUELS - PERMANENTS				
Domaine	Intitulé des formations	Nbre de places	Nbre de sessions	Publics visés
Agents PEC de la Caisse des Ecoles				
Adaptation	Mieux appréhender l'environnement territorial afin d'adapter sa posture professionnelle	500	20	Nouveaux agents PEC
	Handicap, de qui et de quoi parle-t-on ? Sensibilisation des agents territoriaux	200	10	Agents PEC renouvelés
Métier	Initiation à la restauration collective	150	9	Nouveaux agents PEC - Cantine
	Accompagnement éducatif pendant la pause méridienne	140	8	Nouveaux Agents PEC
	Les techniques manuelles de nettoyage des locaux de type administratif	110	6	Nouveaux Agents PEC de nettoyage / technique
	Conflit, agressivité et opposition du jeune enfant	50	3	Nouveaux Agents PEC dans les classes
	Arts graphiques	50	3	Nouveaux Agents PEC dans les classes
	Découverte des outils informatiques et numériques	35	2	Agents PEC renouvelés
	La découverte et l'utilisation d'internet	35	2	Agents PEC renouvelés
	Approche générale du métier d'agent de service administratif	15	1	Nouveaux agents PEC Secrétaire scolaire
	La communication professionnelle	30	2	Agents PEC renouvelés
	Confiance en soi	30	2	Agents PEC renouvelés
	Sauveteur Secouriste du Travail	20	2	Agents PEC renouvelés
	Organisation et gestion de son temps	15	1	Agents PEC renouvelés
	Initiation au traitement de texte	15	1	Agents PEC renouvelés
	Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (PRAP)	20	2	Agents PEC renouvelés
Total Caisse des Ecoles		1 415	74	
TOTAL		6 985	460	